

# Moderne Personalauswahlverfahren für KMUs



## **Wie nützlich sind Tests und neue Interviewmethoden? Jürgen Kaschube, PU Schloss Seeburg**

Viele weit verbreitete und durchaus hilfreiche Personalauswahlverfahren wie gut ausgefeilte Assessment Center scheinen nur für Unternehmen mit großen Bewerberzahlen praktikabel und ökonomisch zu sein. Müssen KMUs sich mit wenig validen Verfahren begnügen? Viele KMUs konzentrieren sich auf traditionelle Interviews, manche setzen auf Persönlichkeits- oder Intelligenztests. Wie valide sind solche Verfahren? Gibt es Bedingungen, unter denen ihr Einsatz ratsam ist, oder sind sie eher abzulehnen? Oder bietet die moderne Eignungsdiagnostik weitere Alternativen? Jürgen Kaschube führte ein interessiertes Publikum am 12.03.2010 im Rahmen des Tages der offenen Tür in diese Thematik ein.

Jürgen Kaschube ist Dekan für Wirtschaftspsychologie an der PU Schloss Seeburg und langjähriger Experte und Berater namhafter Konzerne bei Personalauswahlprozessen.